MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ŞI SPORTULUI

UNIVERSITATEA HYPERION DIN BUCUREŞTI

Calea Călăraşilor nr. 169, sector 3, Bucureşti

Tel.:+004021 3214667, +004021 3234167

Fax:+004021 3216296, +004021 3216425

www.hyperion.ro; e-mail: rectorat@hyperion.ro

CODUL DE ETICĂ ŞI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ AL UNIVERSITĂȚII HYPERION DIN BUCUREŞTI

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Universitatea Hyperion din Bucureşti adoptă Codul de etică şi deontologie profesională universitară în conformitate cu Legea Educației Naționale nr. 1/2011, Cod care face parte integrantă din Carta Universității Hyperion. Conform articolului 130 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, Codul de etică şi deontologie profesională universitară include obligatoriu:

a) stabilirea situațiilor de conflicte de interese şi incompatibilități;
b) prevederea că persoanele care se află în relații de soți, afini şi rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeaşi universitate şi nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
c) măsurile educaționale, administrative şi tehnice care se iau pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor ştiințifice sau a altor lucrări, precum şi sancțiunile aferente;
d) Universitatea Hyperion din Bucureşti respectă prevederile Notei Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului şi Sportului Nr. 49417 din 28.07.2011 privind aplicarea şi rezolvarea incompatibilităților în sistemul de învățământ superior din România în temeiul prevederilor art. 130, din (1), art. 215, art. 295 alin. (4) şi (5) şi ale art. 361 alin. (6) din Legea educației naționale nr. 1/2011.

Art. 2. Rectorul Universității Hyperion are obligația ca în raportul anual privind starea universității, prezentat în fața Senatului şi Consiliului de administrație până cel târziu în prima zi lucrătoare a lunii aprilie şi făcut public pe site-ul universității să se refere printre altele la situația respectării eticii universitare şi a eticii activităților de cercetare.

Art. 3. Codul de etică şi deontologie profesională universitară defineşte şi reglementează ansamblul principiilor şi valorilor în temeiul cărora Universitatea Hyperion din Bucureşti îşi îndeplineşte funcțiile în calitate de instituție de învățământ superior, cu personalitate juridică, apolitică, de interes public şi cu caracter nonprofit, în deplină conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale.

Art. 4. Conceptele şi normele de etică şi deontologie profesională universitară promovate şi susținute prin actualul Cod sunt circumscrise sistemului de valori specifice instituțiilor de învățământ superior, care, în urma acreditării în conformitate cu prevederile legale în vigoare, fac parte din sistemul național de învățământ superior.

Art. 5. Prin valori promovate în temeiul prezentului Cod se înțeleg: onestitatea, cinstea, dreptatea, echitatea, demnitatea, integritatea profesională şi morală, libertatea individuală, datoria şi răspunderea individuală, adevărul ştiințific şi etic, proprietatea intelectuală, neprejudicierea imaginii instituției, inviolabilitatea spațiului universitar.

Universitatea Hyperion din Bucureşti protejează aceste valori şi sancționează orice îngrădire a promovării lor în condițiile legalității, autonomiei universitare, transparenței şi răspunderii publice.

Art. 6. Principii ale eticii şi deontologiei profesionale şi universitare sunt:

a) principiul libertății academice şi al autonomiei universitare;
b) principiul responsabilității şi răspunderii publice;
c) principiul libertății individuale în promovarea cercetării ştiințifice, a inovației pedagogice şi aplicării în practică a rezultatelor cercetării ştiințifice;
d) principiul asigurării calității activităților pedagogice şi investigațiilor ştiințifice;
e) principiul echității;
f) principiul eficienței manageriale şi financiare;
g) principiul transparenței decizionale şi al răspunderii publice pentru deciziile strategice;
h) principiul independenței de ideologii, religii şi doctrine politice;
i) principiul transparenței evaluării şi asumării răspunderii pentru evaluările efectuate;
j) principiul asigurării condițiilor egale pentru toți membrii comunității academice;

k) principiul stimulării creativității şi remunerării corespunzătoare a activităților profesionale;
l) principiul corectitudinii în întocmirea dosarelor pentru concursurile privind ocuparea posturilor didactice/ de cercetare;
m) principiul răspunderii referatelor la diferite lucrări publicate şi a autorilor pentru conținutul acestora;
n) principiul încurajării tinerilor în promovarea contribuțiilor personale la cercetarea ştiințifică şi psihopedagogică;
o) principiul respectării drepturilor şi libertăților personalului academic şi ale studenților;
p) principiul libertății de mobilitate națională şi internațională a cadrelor didactice, cercetătorilor şi studenților;
q) principiul centrării educației pe student şi responsabilității pentru inserția profesională a individului;
r) principiul respectării independenței universitare față de orice politică partinică;
s) principiul respectării adevărului în documentațiile pentru participarea la granturi şi contracte naționale/ internaționale;
t) principiul consultării partenerilor sociali în educație.

Capitolul II

STRUCTURA ŞI COMPONENȚA COMISIEI DE ETICĂ ŞI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ

Art. 7. În termen de două luni de la alegerea noului Senat al Universității Hyperion, consiliile facultăților vor desemna câte un reprezentant cu gradul de profesor, conferențiar, lector doctor (şef de lucrări), asistent doctor în Comisia de etică şi deontologie profesională universitară. Studenții membri în Senatul universității îşi vor desemna un reprezentant în această comisie.

Art. 8. Structura şi componența Comisiei de etică şi deontologie profesională universitară este propusă de Consiliul de Administrație, aprobată de Senatul universității. Nu pot face parte din Comisia de etică şi deontologie profesională a universității Hyperion persoanele care ocupă vreuna din funcțiile de rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament, de şcoală doctorală sau de unitate de cercetare ştiințifică sau artistică.

Art. 9. În cadrul şedinței de constituire Comisia de etică şi deontologie profesională universitară îşi alege un preşedinte care răspunde de organizarea, coordonarea şi desfăşurarea activităților comisiei şi un secretar care se va ocupa de graficul activităților, respectarea termenelor de rezolvare a lucrărilor şi gestionarea documentelor comisiei.

Capitolul III

ATRIBUȚIILE COMISIEI DE ETICĂ ŞI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ A UNIVERSITĂȚII HYPERION DIN BUCUREŞTI

Art. 10. Comisia de etică şi deontologie profesională universitară are următoarele atribuții: contribuie la elaborarea Codului de etică şi deontologie profesională universitară, care se propune Senatului universității pentru adoptare şi includere în Carta universității; analizează şi soluționează abaterile de la etica şi deontologia universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică şi deontologie profesională universitară; realizează şi prezintă Senatului şi Consiliului de Administrație într-o şedință comună un raport anual referitor la respectarea eticii universitare şi a activităților de cercetare care sunt un document public; primeşte şi înregistrează sesizările privind abaterile de la principiile şi normele de etică şi deontologie profesională universitară; se autosesizează şi inițiază procedurile necesare pentru urmărirea abaterilor de la principiile şi normele de etică şi deontologie profesională universitară; analizează şi soluționează abaterile constatate în conformitate cu prevederile Codului de etică şi deontologie profesională şi ale Cartei universitare; exercită alte atribuții prevăzute de Lege şi stabilite de Carta Universitară;

Capitolul IV

COMPETENȚELE ŞI METODOLOGIA ACTIVITAȚII COMISIEI DE ETICĂ ŞI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ

Art. 11. Orice persoană din cadrul universității, sau din afara ei, poate sesiza Comisiei abateri săvârşite de membrii comunității universitare.

Art. 12. Sesizările se formulează în scris şi trebuie să conțină date concrete despre identitatea celei/celui care reclamă abaterea; identitatea părții acuzate, faptele imputate, locul şi data săvârşirii lor, eventualii martori şi orice alte informații relevante cu privire la caz.

Art. 13. Sesizările se primesc în plic închis la sediul/biroul Comisiei şi sunt înregistrate de secretarul acesteia.

Art. 14. Sesizarea poate fi luată în calcul numai dacă este semnată.

Art. 15. Comisia de etică şi deontologie profesională universitară trebuie să păstreze confidențială identitatea autorului sesizării.

Art. 16. În urma unei sesizări Comisia demarează procedurile în temeiul prevederilor Codului de etică şi deontologie profesională universitară şi ale Legii nr. 206/2004 cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 17. Comisia trebuie să răspundă autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea sesizării şi îi va comunica acestuia stadiul şi rezultatul procedurilor după efectuarea lor.

Art. 18. Comisia va înştiința partea învinuită despre primirea sesizării, solicitându-i formularea unei poziții scrise cu privire la faptele imputate. În notificarea înaintată părții învinuite Comisia va preciza conținutul sesizării şi natura informațiilor solicitate.

Art. 19. Lipsa unui punct de vedere scris şi refuzul părții învinuite de a coopera cu membrii comisiei nu vor constitui impedimente în derularea procedurilor legale.

Art. 20. În vederea constatării naturii şi încadrării faptelor imputate şi în scopul stabilirii măsurii în care ele constituie abateri, Comisia va efectua o investigație temeinică, inclusiv prin intervievarea martorilor.

Art. 21. La cererea părților, sau din oficiu, Comisia poate decide citarea pentru audiere a oricărei persoane ce deține informații utile soluționării cazului. Identitatea persoanelor respective va fi păstrată confidențial dacă ele vor solicita.

Art. 22. După adunarea informațiilor edificatoare, Comisia va solicita audierea separată a fiecăreia dintre părți pentru a comunica datele rezultate în urma investigațiilor. Cu acest prilej vor fi verificate informațiile deținute şi va fi definită poziția fiecărei părți cu privire la cele constatate.

Art. 23. Audierile se desfăşoară în şedințe secrete, iar membrii Comisiei au datoria să păstreze secretul audierilor şi deliberărilor până la redactarea raportului final.

Art. 24. În cazul în care întrevederea nu este posibilă, Comisia va comunica în scris rezultatele şi va solicita fiecărei părți exprimarea unei poziții, care va trebui făcută, de asemenea, în scris.

Art. 25. În cazul în care se apreciază necesar pentru soluționarea cazului, Comisia poate propune o confruntare directă a părților. Confruntarea poate avea loc după audierea separată a lor şi numai dacă ambele părți îşi exprimă consimțământul în acest sens.

Art. 26. Pe baza datelor strânse şi a audierii/confruntării părților, Comisia va întocmi un raport de caz în decursul unui interval de maximum 30 de zile de la data înregistrării sesizării.

Art. 27. Raportul de caz va prezenta natura şi veridicitatea faptelor principale imputate, precum şi altor fapte relevante. Concluziile finale vor fi motivate şi susținute pe baza probelor obținute de Comisie în urma investigațiilor şi audierilor.

Art. 28. Pe baza celor constatate Comisia va lua o decizie care să fie în concordanță cu faptele săvârşite şi în măsura în care ele constituie o încălcare sau nu a Codului de etică şi deontologie profesională universitară.

Art. 29. În cazul în care Comisia a stabilit că a fost săvârşită o încălcare a prevederilor Codului de etică şi deontologie profesională, va înştiința în scris părțile, precum şi organismele abilitate, cu prerogative să aplice sancțiunile ce se impun.

Art. 30. Dacă se constată săvârşirea unor fapte minore (superficialitate, lipsă de amabilitate, impolitețe etc.), Comisia poate propune concilierea între părți pe cale amiabilă.

Art. 31. Hotărârile Comisiei de etică şi deontologie profesională universitară cu privire la soluționarea sesizărilor şi a cazurilor analizate se va adopta cu majoritatea simplă a voturilor membrilor. Hotărârile Comisiei vor fi avizate de Consilierul juridic al Universității, iar răspunderea juridică pentru activitatea Comisiei şi deciziile adoptate revine Universității.

Art. 32. Părțile pot contesta hotărârea Comisiei în termen de 15 zile de la comunicarea ei, contestația fiind înaintată Senatului Universității.

Art. 33. Comisia va acorda întreaga asistență şi tot sprijinul său Senatului Universității prin punerea la dispoziție a Raportului, a documentelor în baza cărora a fost întocmit şi a oricăror alte documente relevante pentru analiza cazului.

Art. 34. Hotărârea pronunțată de Senatul Universității este definitivă.

Capitolul V

ABATERI ŞI SANCȚIUNI

Art. 35. În accepțiunea prezentului Cod constituie abateri de la etica şi deontologia profesională universitară următoarele fapte: plagierea publicațiilor şi a rezultatelor cercetărilor altor autori; confecționarea de rezultate, sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive; introducerea de informații şi date false în solicitările de granturi sau de finanțare; comercializarea de lucrări ştiințifice în vederea facilitării falsificării, de către un cumpărător, a calității de autor a unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație, sau doctorat; încredințarea de către orice autor a produselor ştiințifice publicate, altei persoane spre a fi republicată sub alt nume decât cel al autorului/ autorilor primari; traficarea clientelară a examenelor de admitere, a celor din sesiuni şi a examenelor de absolvire, ori a concursurilor pentru ocuparea unor posturi; solicitarea de către membrii comunității academice a unor sume de bani, foloase materiale, cadouri, sau servicii personale de orice tip, de la persoane care sunt, sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare, sau

promovare; propaganda cu caracter politic desfăşurată în spațiul academic, sau în legătură cu activități ale Universității; includerea unor date false în documentațiile elaborate pentru participarea la granturi şi contracte naționale/ internaționale, în dosarul pentru participare la concursul privind ocuparea unor posturi didactice/ de cercetare, ori de încadrare; orice formă de fraudă intelectuală cum sunt: copiatul în timpul examenelor, sau concursurilor; modificarea rezultatelor cercetărilor; substituirea lucrărilor, ori a identității persoanelor examinate; orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor, doctoranzilor cu scopul obținerii unui folos material sau personal de către cadrele didactice îndrumătoare; abuzul de autoritate față de un membru al comunității academice, indiferent de poziția ocupată în ierarhia Universității; discreditarea şi formularea în fața studenților a unor comentarii injuste la adresa pregătirii profesionale a ținutei morale sau a unor aspecte ce privesc viața privată a unui coleg ori colege; orice manifestare, ori comportament cu caracter naționalist-şovin, de instigare la ură națională şi rasială, tratament discriminator pe motiv de orientare sau apartenență politică, convingeri religioase, etnie, sau origine socială; adresarea unor jigniri, injurii şi apostrofări neprincipiale, contrare normelor eticii şi deontologiei profesionale, unor membri ai comunității academice, indiferent de raporturile ierarhice; orice altă manifestare şi comportament care aduc atingere demnității şi produc o atmosferă ostilă, degradantă, umilitoare sau ofensatoare la adresa unui membru al comunității academice; formularea unor plângeri şi sesizări repetate dar nefondate, la adresa unui coleg, a colectivității şi instituției universitare; desfăşurarea şi susținerea unor acțiuni menite să conducă la diminuarea sau pierderea unor drepturi patrimoniale şi nepatrimoniale dobândite în mod legal de către Universitate; desfăşurarea în spațiul academic a unor activități ofensatoare la adresa unor instituții laice şi ecleziastice care funcționează în mod legal în România; propovăduirea în fața studenților şi a masteranzilor, în cadrul spațiului universitar şi în afara lui a unor teorii, idei şi concepții retrograde, şovine şi rasiste care pot prejudicia imaginea țării, independența şi integritatea ei teritorială; orice manifestare şi acțiune menite să discrediteze imaginea şi prestigiul Universității; susținerea unor activități didactice şi participarea la manifestări ştiințifice sub influența alcoolului, a drogurilor, ori altor substanțe halucinogene, sau îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sub influența acestora; alterarea, distrugerea sau falsificarea documentelor şi a bazelor de date ale Universității, precum şi utilizarea lor în scopuri ilicite.

Art. 36. Sancțiunile care pot fi aplicate de către Comisia de etică şi deontologie profesională universitară pentru încălcarea normelor, principiilor şi prevederilor prezentului Cod sunt următoare: avertisment scris; diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare şi control; suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare, ori a unei funcții de conducere, de îndrumare şi de control, ca membru în comisii de

licență, master etc.; destituirea din funcția de conducere din facultate/ Universitate; desfacerea disciplinară a contractului de muncă; sesizarea, în cazul urmăririi penale, a instanțelor judiciare abilitate.

Art. 37.În cazul abaterilor săvârşite de studenți, sancțiunile care pot fi aplicate de Comisie pentru încălcarea principiilor eticii universitare sunt următoarele: avertisment scris; suspendarea bursei; exmatriculare.

Art. 38. Pot atrage excluderea din sistemul universitar a oricărui membru al comunității academice, următoarele situații: condamnarea prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă şi irevocabilă pentru infracțiunea de corupție, delapidare, înşelăciune etc.; plagierea publicațiilor şi realizărilor altor autori şi titulari de lucrări; introducerea de date şi informații false în contractele de granturi sau de finanțare; comercializarea unor lucrări ştiințifice în vederea facilitării falsificării de către autor a calității de autor al unei lucrări de diplomă, de licență, de disertație, sau de doctorat.

Art. 39. Comisia de etică şi deontologie profesională universitară poate sesiza şi propune interzicerea ocupării posturilor didactice şi de cercetare de către persoane dovedite că au săvârşit abateri grave de la conduita eticii şi deontologiei profesionale. Comisia poate propune anularea concursului dovedit a fi incorect, pentru ocuparea unui post didactic/ de cercetare, sesizările sale urmând să fie analizate de forurile abilitate.

Art. 40. Sancțiunile se comunică în scris personalului didactic şi de cercetare, precum şi personalului didactic şi de cercetare auxiliar din subordine, de către Serviciul de resurse umane al Universității Hyperion din Bucureşti. Rectorul şi preşedintele Consiliului de Administrație se vor adresa Comisiei de Etică şi Deontologie Profesională Universitară pentru aviz în cazuri de litigii între facultăți, reclamații grave ale unor membri ai comunității universitare, pentru retragerea titlurilor ştiințifice, a titlurilor onorifice, excluderea unui cadru didactic sau de cercetător din comunitatea universitară. Consiliile facultăților îşi organizează propriile Comisii de Etică şi Deontologie Profesională Universitară în 3 luni de la alegerea lor.

Capitolul VI

DISPOZIȚII FINALE

Art. 41. La data intrării în vigoare a prezentului Cod, orice altă prevedere anterioară, ori contrară, se abrogă.

Art. 42. Prezentul Cod a fost dezbătut şi aprobat în Şedința Senatului Universității din data de 12 iulie 2011.

R E C T O R,

Prof.univ.dr. ION SPÂNULESCU