ROMÂNIA
Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului şi Sportului
Universitatea „ARTIFEX” Bucureşti
Str. Economu Cezarescu nr. 47, sector 6,
Telefoane: 316.61.67; 316.61.68; 316.61.69 Fax: 316.61.68; 316.61.69
Website: www.artifex.org.ro
E-mail: universitate@artifex.org.ro

CODUL DE ETICĂ ŞI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ AL UNIVERSITĂȚII "ARTIFEX" DIN BUCUREŞTI

PREAMBUL

Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti, ca instituție de învățământ superior de educație şi cercetare acționează pentru formarea ştiințifică, profesională şi morală a absolvenților săi, prin crearea şi menținerea unui climat intelectual şi etic menit să asigure dezvoltarea personală şi afirmarea profesională, să promoveze cunoaşterea şi evoluția fenomenului economic în general.

Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti fundamentează toate activitățile sale şi ale membrilor comunității universitare pe prevederile statului de drept şi cu respectarea drepturilor omului. Astfel, respectul pentru demnitatea fiecărui membru al comunității universitare şi promovarea integrității academice constituie direcții morale prioritare, care cristalizează diversitatea activităților desfaşurate sub egida universității de către membrii comunității.

Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti s-a angajat să contribuie la dezvoltarea şi afirmarea democrației româneşti prin toate mijloacele şi, în aceeaşi măsură, a prosperității generale. În acest context, date fiind tradițiile cu specific aparte ale Universității "ARTIFEX", elaborarea codului privind promovarea eticii profesionale în universitate trebuie să definească clar, atât încărcătura morală şi etică a actului instructiv-educativ din activitatea ştiințifică şi didactică, cât şi morala si conduita cadrelor didactice în relațiile interpersonale şi în relațiile cu studenții şi cu personalul administrativ al universității.

Codul de etică şi deontologie profesională universitară cuprinde regulile de conduită academică şi răspundere pentru încălcarea acestuia, normele de conduită profesională şi socială, standardele morale generale, responsabilități şi reguli care ghidează activitățile desfăşurate în perimetrul Universității "ARTIFEX". Aceste norme etice au caracter de obligativitate pentru toți participanții, membrii ai comunității universitare. În acelaşi spirit, Codul de etică reprezintă un contract moral care, în calitate de parte componentă a Cartei Universității "ARTIFEX" din Bucureşti, asigură consistența morală şi spirituală a activităților universitare şi întemeiază obligativitatea cadrului normativ etic al oricărei activități universitare desfăşurate.

Codul etic respectă Constituția țării, legile şi regulamentele interioare, promovând idealurile, principiile şi regulile morale ale comunității universitare. Scopul Codului de etică si deontologie profesionala universitară este de a contribui la creşterea coeziunii comunității universitare, la formarea unui climat de cooperare şi competiție, în acelaşi timp, iar pe termen lung, la creşterea prestigiului Universității "ARTIFEX" din Bucureşti.

Scopul Codului de etică şi deontologie profesionala universitară se defineşte în următoarele direcții :

a) identificarea valorilor fundamentale care stau la baza misiunii învățământului universitar;
b) stabilirea unui pachet de standarde de conduită şi deontologie profesională;
c) definirea responsabilităților şi acțiunilor membrilor comunității universitare.

Prin aderarea la principiile Codului de etica şi deontologie profesionala universitara membrii comunității universtății "ARTIFEX" din Bucureşti participă la aplicarea lui şi vor lua măsuri pentru a descuraja, preveni, semnala şi corecta eventualele comportamente lipsite de etică. Evitarea oricărui fel de abuz şi asigurarea unei relații mutuale între competența profesională a cadrelor didactice, libertatea academică şi funcțiunile principale ale Universității, garantează privilegiile şi drepturile membrilor comunității universitare şi condițiile optime de pregătire profesională.

CONȚINUTUL CODULUI DE ETICĂ ŞI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ AL UNIVERSITĂȚII "ARTIFEX" DIN BUCUREŞTI

Codul de etică şi deontologie profesională universitară face parte din Carta Universitatii, identificând valori, principii şi responsabilități care definesc activitatea de fiecare zi a tuturor celor implicați în viața comunității academice.

A. Principii etice generale şi valori de conduită ale comunității academice

Principiile şi valorile pe care le promovează Codul de etică şi deontologie profesională al Universitatii “ARTIFEX” din Bucureşti sunt următoarele: libertatea academică; autonomia personală; dreptatea şi echitatea; meritul; profesionalismul; onestitatea şi corectitudinea intelectuală; transparența; responsabilitatea personală, profesională şi socială; respectul şi toleranța.

A.1. Libertatea academică

Articolul 1. Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti îşi asumă sarcina asigurării unui climat intelectual şi moral liber de amestecul puterii politice, religioase sau economice. Membrii comunității universitare se bucură de protecția față de cenzură, persecuții, manipulări, pe fondul respectării standardelor ştiintifice şi a responsabilităților profesionale.

Articolul 2. Pornind de la respectul pentru diferențe, trebuie evitată ca ne-etică lezarea libertății celorlalți. Parteneriatul intelectual şi cooperarea, împreună cu abordarea critică sunt încurajate, indiferent de opiniile politice şi de credințele religioase.

Articolul 3. Obiectivitatea ştiințifică este considerată ca fiind mai presus de orice interes personal sau de grup.

Articolul 4. Libertatea academică va fi păstrată chiar şi în condițiile în care finanțarea anumitor activități este asigurată din fonduri private.

Articolul 5. Libertatea academică nu poate fi îngrădită decât în condițiile legii. Încălcarea dreptului la libertate de gândire şi la formarea ştiințifică, îndoctrinarea, manipularea intelectuală, morală sau spirituală sunt interzise în spațiul academic.

Articolul 6. Alegerea şi discutarea în deplină libertate intelectuală şi morală a subiectelor relevante, examinarea critică a valorilor, normelor şi a practicilor sociale, cu respectarea responsabilă a curriculei sunt garantate ca libertăți ale membrilor comunității universitare.

Articolul 7. Sunt sancționate ca ne-etice activități precum denaturarea conținutului ştiințific al cursurilor sau/şi fabricarea rezultatelor cercetării în sensul dependenței de grupări politice, economice sau religioase.

Articolul 8. Scopul activităților didactice în cadrul Universității "ARTIFEX" din Bucureşti este de a forma economişti responsabili, adaptați nevoilor economiei naționale.

A.2. Autonomia personală profesională

Articolul 9. Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti îşi asumă promovarea unui mediu cât mai adecvat realizării autonomiei profesionale. Autonomia profesională se referă la conceperea, modificarea, extinderea sau perfecționarea programelor de studiu şi cercetare. De asemenea, conceptul de autonomie profesională se referă şi la dreptul fiecărui membru al comunității universitare de a lua şi de a pune în aplicare decizii privitoare la propria cariera academică şi universitară.

Articolul 10. Membrii personalului didactic şi nedidactic al universității, care au acces la documente şi informații privind diferite aspecte ale activităților desfăşurate în cadrul universității au obligația de a păstra confidențialitatea cu privire la aceste documente şi informații şi de a proteja persoanele care nu doresc ca aceste informații să fie difuzate. Încălcarea confidențialității se sancționează ca atitudine ne-etică. Personalul didactic şi administrativ este obligat să păstreze confidențialitatea cu privire la problemele care țin de viața privată a studenților şi nu va disemina informația decât cu autorizarea decanatului sau rectoratului, când motivele îndreptățesc această măsură. Reglementarea este valabilă şi în privința statutului marital, orientării sexuale sau handicapurilor, a domiciliului, apartenenței politice, opțiunii religioase etc.

A.3. Dreptatea şi echitatea

Articolul 11. Membrii comunității universitare vor fi tratați corect, echitabil, drept şi fără discriminare. În acest sens, orice tratament având ca rezultat încălcarea drepturilor persoanei pe criteriul rasei, vârstei, disabilității, orientării sexuale, a naționalității, etniei, categoriei sociale, stării materiale sau a mediului de provenienţă sunt interzise.

Articolul 12. Membrii comunității universitare sunt obligați să promoveze nediscriminarea şi egalitatea de şanse privind accesul la studii, la programe sau la angajare, în vederea eliminării oricăror conflicte de interese, pentru prevenirea şi combaterea oricărei forme de corupție sau favoritism.

Articolul 13. Nici o femeie nu poate fi defavorizată pe motiv că este însărcinată, că are copii în îngrijiire, că este părinte unic, că este căsătorită sau divorțată.

Articolul 14. Membrii comunității universitare vor evita şi elimina conflictele de interese care decurg din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții de natură să afecteze judecățile şi evaluările, precum şi obiectivitatea acțiunilor membrilor comunității.

Articolul 15. Vor putea fi angajate relații de natură financiară şi comercială directe sau prin intermediul unor persoane juridice de specialitate sau al celorlalți angajați, studenților sau familiilor acestora, numai în interesul universității şi numai cu acordul acesteia. Este interzisă orice activitate investițională a persoanelor sus menționate în obiective în care universitatea apare ca investitor individual sau colectiv.

Articolul 16. Cadrele didactice şi personalul administrativ vor putea desfăşura activități în alte instituții de învățământ numai cu avizul universității. Această prevedere se referă şi la contracte individuale sau colective de cercetare încheiate cu terțe persoane sau instituții.

Articolul 17. Comunitatea universitară, angajații şi studenții au obligația morală de a aduce la cunoştința rectoratului orice caz, act sau fenomen de corupție individuală sau instituționalizată legat de activitatea din Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti.

Articolul 18. Următoarele practici sunt interzise, fiind catalogate ca forme grave de corupție:

a) traficarea examenelor de orice fel (examene la discipline, absolvire, masterat, doctorat, vânzarea, cumpărarea sau substituirea de lucrări scrise, proiecte etc) contra unor sume de bani, obiecte sau servicii;
b) solicitarea de către membrii personalului universitar de bani sau cadouri, precum şi tentativa de mituire sau mituirea acestora, co-interesarea sub orice alte forme;
c) adunarea de fonduri de la studenți pentru cadouri sau pentru acoperirea costului meselor sau băuturilor oferite cadrelor didactice care participă la examenele de licență, la evaluarea lucrărilor de diplomă, la examenele masterale şi la evaluarea lucrărilor de masterat, a dizertațiilor, referatelor etc;
d) solicitarea unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum şi oferirea unor astfel de servicii în schimbul bunăvoinței;
e) oferirea serviciilor educaționale şi/sau administrative acoperite de sarcinile persoanei respective ca membru al comunității universitare;
f) favoritismul în procesul de evaluare, de angajare sau promovare, de împărțire a sarcinilor didactice ori administrative. Favoritismul nu trebuie confundat cu preferința pe bază de competențe demonstrate (angajare pe motive de competențe deosebite sau de excelența profesională, recunoscute de comunitatea specialiştilor în domeniu).

Articolul 19. Este interzisă folosirea sau exploatarea în interes personal sau în interesul unei alte persoane fizice sau juridice a bazei materiale şi de date a universității de către angajații Universității "ARTIFEX"din Bucureşti şi de către oricare altă persoană aflată în raport de învățământ cu universitatea.

A. 4. Meritul

Articolul 20. Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti recunoaşte, cultivă şi recompensează meritele personale şi colective, care asigură realizarea misiunii sale ca instituție de învățământ academic.

Articolul 21. Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti consideră meritul ca unic criteriu acceptabil de ierarhizare colectivă.

Articolul 22. Criteriul de stabilire a meritului studenților universității este evaluarea perfomanțelor la cursuri, seminarii, laboratoare, concursuri profesionale, la licențe şi dizertații, în implicarea în viața asociativă, în acțiuni civice.

Articolul 23. Meritul cadrelor didactice se stabileşte în funcție de: implicarea, dezvoltarea cunoaşterii şi democratizarea societății; de prestigiul adus instituției şi specialității în care lucrează; de calitatea şi actualitatea cursurilor, a seminarilor/lucrărilor practice, activității de îndrumare a studenților; de calitatea publicațiilor ştiințifice şi de câştigarea de granturi de dezvoltare şi cercetare individuală şi instituțională; de implicarea în dezvoltarea facultății; de evaluarea realizată de către studenți; de rezolvarea problemelor studenților; de atitudinea față de comunitatea academică.

Articolul 24. Pentru personalul nedidactic şi administrativ, meritul se stabileşte în funcție de gradul, complexitatea şi calitatea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu rezultate din fişa postului.

Articolul 25. Pentru membrii structurilor de conducere, criteriile se referă mai ales la managementul eficient al resurselor, la crearea şi menținerea standardelor profesionale şi morale în instituție, la aplicarea riguroasă a reglementarilor legale instituționale şi normelor etice, la evaluarea făcută de către reprezentanții studenților, etc.

A. 5. Profesionalismul

Articolul 26. Universitatea "ARTIFEX" din Bucuresti cultivă un mediu competitiv şi propice pentru desfăşurarea unei activități didactice şi de cercetare cât mai fructuoase. Aceasta presupune dezvoltarea unei curricule academice de înalt nivel, apte să conducă la dezvoltarea cunoaşterii ştiințifice, la formarea unor specialişti competitivi şi la creşterea prestigiului cercetării ştiințifice. Se încurajează şi se recompensează orientarea spre calitate a demersului ştiințific şi pedagogic, a cadrelor didactice, a studenților; se promovează spiritul de inițiativă, curiozitatea ştiințifică, eficiența şi excelența profesională, dar şi cea la nivel managerial şi administrativ. Membrii comunității universitare acționează împotriva amatorismului, imposturii, superficialității, dezinteresului şi plafonării. Sunt apreciate originalitatea şi calitatea producțiilor intelectuale.

Articolul 27. Profesionalismul se defineşte ca obligația morală de a lucra pentru studenți, de a se identifica cu profesia şi cu cei din domeniu, ca dedicare față de activitatea didactică şi de cercetare, ca activitate continuă pentru menținerea standardelor de calitate academică.

A.6. Onestitatea şi corectitudinea intelectuală

Articolul 28. Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti apără dreptul la proprietate intelectuală. Universitatea îşi asumă responsabilitatea pentru dimensiunile etice ale activităților desfăşurate în perimetrul său. Cercetările ştiințifice respectă principiul beneficiului imediat sau potențial, principiul bunăstării colective şi individuale, având în vedere repercusiunile posibile asupra mediului, indivizilor şi societății.

Articolul 29. Beneficiile şi plățile trebuie acordate persoanelor care au inițiat proprietatea intelectuală respectivă. În spiritul recunoaşterii şi al onestității, trebuie menționați toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării şi ale căror rezultate devin publice. Universitatea trebuie să asigure tuturor membrilor comunității universitare dreptul la proprietate intelectuală.

Articolul 30. Este interzisă şi este sancționată, conform uzanțelor şi practicii în domeniu, orice fraudă intelectuală.

Articolul 31. Se sancționează plagierea lucrărilor de diplomă, a dizertațiilor masterale şi a tezelor de doctorat. Situațiile mai sus enumerate rămân în baza de date a comisiei de etică a universității.

Articolul 32. Universitatea încurajează diseminarea cunoştințelor profesionale prin schimburi academice. Universitatea încurajează activitatea de reprezentare didactică şi ştiințifică internă şi internațională a tuturor membrilor săi.

A.7. Transparența

Articolul 33. Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențiali candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează şi publicul larg, asigurând prin toate canalele de diseminare o informare consistentă şi corectă. În acest mod se facilitează egalitatea de şanse în competiție şi accesul echitabil la resursele universității. Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare şi publicul larg.

Articolul 34. Criteriile de selecție pentru ocuparea posturilor didactice şi administrative trebuie precizate cu rigurozitate şi claritate, fiind respectate prevederile legale şi fiind asigurată publicarea acestora. Este interzis ca examenele de promovare şi interviurile să conțină întrebări privind relațiile personale şi viața privată a candidaților, statutul civil sau istoriile personale.

Articolul 35. Studenții şi ceilalți beneficiari ai procesului formativ au dreptul la informații clare despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, chiar de la începutul procesului didactic, precum şi la explicații privind calificativele obținute.

Articolul 36. Este obligatorie respectarea normelor de repartizare a studenților în cămine.

A.8. Responsabilitatea personală, profesională şi socială

Articolul 37. Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti îşi încurajează membrii să se distingă prin activitate susținută şi implicare în problemele profesionale şi publice, prin colegialitate şi responsabilitate. Programele şi activitățile universitare trebuie orientate către nevoile societății. Atunci când membrii săi reprezintă public Universitatea, ei trebuie să respecte standardele etice şi profesionale.

Articolul 38. Universitatea "ARTIFEX" din Bucuresti garantează drepturile membrilor comunității universitare. Sunt interzise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor şi a persoanelor din universitate de către membrii propriei comunități universitare. Sunt considerate ca indezirabile şi sunt descurajate comportamentele care denotă cinism, invidie, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres, indiferență sistematică față de cererile studenților, ale cadrelor didactice şi ale personalului auxiliar, nepăsare, în cazuri care afectează major desfăşurarea procesului de învățământ, de cercetare etc.

A.9. Respectul şi toleranța

Articolul 39. Universitatea "ARTIFEX" din Bucureşti promovează respectul demnității fiecărui membru, într-un climat liber de orice umilire, exploatare, hărțuire,

atitudini disprețuitoare, amenințare sau intimidare. Universitatea aderă la conceptul toleranței față de diferențele dintre oameni, opinii, credințe şi preferințe intelectuale.

Articolul 40. Din respect față de etica universitară, sunt acceptate şi încurajate acele atitudini critice sau de dezacord față de acțiunile unei persoane sau ale unui grup, care sunt însoțite de comportamente agresive sau injurioase, manifestate în cursul activităților desfăşurate în spațiul universității.

B. Activitatea educațională

Articolul 41. Integritatea relației profesor - student constituie fundamentul misiunii educaționale a Universității "ARTIFEX" din Bucureşti.

Articolul 42. Cadrele didactice îşi asumă rolul de formatori intelectuali şi consilieri, demonstrând respect pentru studenți ca indivizi. Cultivarea unui comportament academic, evaluarea corectă a studenților în funcție de meritele acestora, reprezintă obiective constante ale cadrelor didactice universitare. Acestea vor evita exploatarea, hărțuirea şi discriminarea studenților şi vor face eforturi susținute în direcția protejării libertăților academice.

Articolul 43. Se interzice cu desăvârşire încurajarea şi chiar existența unei relații neprincipiale care ar putea periclita integritatea procesului educațional.

B.1. Tipuri de comportament inacceptabil în relația cadru didactic - student

Articolul 44. Intră în categoria neîndeplinirii obligațiilor didactice: refuzul de a avea o conduită profesională didactică adecvată; abordarea unor domenii tematice fără legătură cu curricula academică; încălcarea normelor care reglementează comportamentul la cursuri şi nerespectarea programei studenților pentru diferite activități; evaluarea studenților pe baza altor criterii decât cele de performanță; întârzieri nejustificate în evaluarea studenților şi comunicarea rezultatelor.

Articolul 45. Discriminarea şi hărțuirea oricărui student pe criterii politice, de rasă, religie, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap şi/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale constituie abateri grave de la principiile etice academice.

Articolul 46. Sunt interzise uzul sau abuzul de poziție şi/sau putere a cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conştiința unui student din motive arbitrare sau personale.

B.2. Relațiile colegiale ale cadrelor didactice şi tipuri de comportament inacceptabil

Articolul 47. Cadrele didactice au obligații care decurg din apartenența la comunitatea universitară. Membrii comunității universitare nu trebuie să facă discriminări sau să se hărțuiască; ei trebuie să îşi poarte respect reciproc şi să apere libertatea academică a colegilor lor. Obiectivitatea în aprecieri şi disponibilitatea la critică sunt necesare. În acest scop, se interzice efectuarea evaluării competenței profesionale a unor colegi pe baza altor criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale; orice tip de discriminare; încălcarea unor reguli de confidențialitate.

B.3. Relațiile cadrelor didactice cu comunitatea

Articolul 48. Cadrele didactice au aceleaşi drepturi şi obligații ca toți ceilalți cetățeni. Ei au libertate de opinie şi atitudine politică, în calitate de persoană privată. Se interzic următoarele situații: prezentarea propriilor opinii ca aparţinând universității ca instituție şi refuzul de a participa, amâna sau bloca unele acțiuni umanitare care se impun în cazuri excepționale: calamități natural, tehnologice, conflicte armate etc.

C. Studenții şi alți beneficiari ai procesului didactic

Articolul 49. Studenții, masteranzii, doctoranzii au obligația de a folosi spațiile de învățământ, sociale şi de relaxare cu maximum de diligență. Se va sancționa prejudiciul produs cu rea voință în decursul unei activității didactice.

C.1. Acțiuni interzise în incinta spațiilor de învățământ, căminelor, birourilor

Articolul 50. Sunt interzise distrugerea, incendierea, efectuarea unor lucrări fără autorizații sau orice alte modificări aduse clădirilor, instalațiilor, utilajelor; consumul de substanțe psihotrope sau de alcool; organizarea jocurilor de noroc sau/şi a pariurilor; intreținerea de raporturi sexuale organizate sau sporadice, ca şi deținerea de materiale pornografice.

C.2. Acțiuni interzise în cadrul procesului formativ

Articolul 51. Sunt interzise uzul şi consultarea de materiale neautorizate sau contrare curriculei universitare; copiatul sub orice formă sau favorizarea acestuia; uzul telefoanelor mobile şi al oricăror mijloace electronice cu intenția de a frauda examenul; folosirea internet-ului în scopuri improprii sau în scopul fraudării procesului de învățământ; colaborarea în vederea rezolvării problemelor supuse examinării; falsificarea, copierea sau alterarea rezultatelor cercetării; solicitarea de recomandări, adeverințe, dovezi bazate pe situații nereale; fabricarea sau recurgerea la acte medicale sau la situații de urgență nereale, în vederea justificării absenței de la examen sau a extinderii perioadei de examinare; furtul de materiale academice: cărți, note de curs şi/sau suportul electronic ce reproduce materialul didactic.

STRUCTURI DE ELABORARE, SUPRAVEGHERE ŞI SANCȚIONARE

Articolul 52. Pentru asigurarea respectării prezentului Cod se constituie şi funcționează Comisia de etică şi deontologie profesională universitară.

Articolul 53. Consiliul de Administrație propune componența şi structura Comisiei de etică şi deontologie profesională universitară, care este avizată de catre Senatul Universitatii şi aprobată de catre Rector. Nu pot face parte din Comisia de etică şi deontologie profesională universitară persoanele care ocupă una din funcțiile de rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament.

Articolul 54. Comisia de etică şi deontologie profesională universitară funcționează în baza regulamentului adoptat de către Senatul Universitatii şi aprobat de Consiliul de Administrație.

Articolul 55. Comisia de etică şi deontologie profesională universitară are următoarele atribuții:

a) analizează şi soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică şi deontologie profesională universitară;

b) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare şi a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, Senatului Universitatii şi constituie un document public;

c) contribuie la elaborarea Codului de etică şi deontologie profesională universitară, care este propus Senatului universitatii pentru adoptare şi se include în Carta Universitatii;

d) atribuțiile stabilite de Legea nr. 206/2004, cu modificările şi completările ulterioare;

e) alte atribuții prevăzute de lege.

Articolul 56. (1) Orice persoană, din Universitate sau din afara Universității, poate sesiza Comisia de etică şi deontologie profesională universitară cu privire la abaterile săvârşite de catre membrii comunității universitare.

(2) Comisia de etică şi deontologie profesională universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

Articolul 57. În urma unei sesizări, Comisia de etică şi deontologie profesională universitară demarează procedurile stabilite de Codul de etică şi deontologie profesională universitară, respectiv de Legea nr. 206/2004, cu modificările şi completările ulterioare. Comisia răspunde autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea sesizării şi îi comunică acestuia rezultatul procedurilor, după încheierea acestora.

Articolul 58. (1) Constituie abateri grave de la buna conduită în activitatea profesională şi ştiințifică şi se sancționează conform legislației în vigoare:

a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;

b) confecționarea de rezultate ştiințifice sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, precum şi în orice documente oficiale;

d) comercializarea de lucrări ştiințifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor;

e) ocuparea posturilor didactice şi de cercetare de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea ştiințifică şi activitatea universitară, stabilite conform legii.

(2) Îndrumătorii lucrărilor de licență, de disertație şi de doctorat răspund solidar cu autorii de asigurarea caracterului original al acestora.

Articolul 59. Sancțiunile disciplinare care se pot aplica personalului didactic şi de cercetare sunt următoarele:

a) avertisment scris;

b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare şi de control;

c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare şi de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;

d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;

e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Articolul 60. (1) Propunerea de sancționare disciplinară se face de către şeful de departament, de către decan sau rector, sau de cel puțin 2/3 din numărul total al membrilor departamentului, Consiliului facultății sau Senatului universitar, după caz. Aceştia acționează în urma unei sesizări primite sau se autosesizează în cazul unei abateri constatate direct.

(2) Sancțiunile disciplinare se propun de către consiliile facultăților şi se aprobă de către Consiliul de Administrație.

(3) Decanul sau rectorul, după caz, pun în aplicare sancțiunile disciplinare.

(4) Sancțiunile se comunică, în scris, personalului didactic şi de cercetare, precum şi personalului didactic şi de cercetare auxiliar din subordine de către serviciul de resurse umane al Universității.

Articolul 61. (1) Sancțiunea disciplinară se aplică numai după efectuarea cercetării faptei sesizate, audierea celui în cauză şi verificarea susținerilor făcute de acesta în apărare.

(2) Pentru investigarea abaterilor disciplinare săvârşite de catre personalul didactic, personalul din cercetare sau personalul administrativ, se constituie comisii de analiză formate din 3-5 membri, cadre didactice care au funcția didactică cel puțin egală cu a celui care a săvârşit abaterea.

(3) Comisiile de analiză sunt numite, după caz, de către:

a) rector, cu aprobarea Senatului Universitatii;

b) Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului şi Sportului, pentru personalul de conducere al Universității „ARTIFEX" din Bucureşti şi pentru rezolvarea contestațiilor privind deciziile senatelor universităților.

Articolul 62. Sancțiunile care se pot aplica, de către Comisia de etică şi deontologie profesională universitară, studenților şi studenților-materanzi pentru încălcarea eticii universitare sunt avertismentul scris şi /sau exmatricularea.

DISPOZIȚII FINALE

Articolul 63. Codul de etică şi deontologie profesională universitară al Universității "ARTIFEX" din Bucureşti se completează cu regulamentele în vigoare ale Universității şi nu contravine acestora.

Articolul 64. Orice modificare a prezentului cod se aprobă de către Consiliul de Administrație al Universității.

Articolul 65. Codul de etică şi deontologie profesională universitară, precum şi orice modificare a acestuia, se aduce la cunoştința membrilor comunității academice prin publicarea pe site-ul Universității "ARTIFEX" din Bucureşti.

Prezentul Cod de etică şi deontologie profesională al Universității "ARTIFEX" din Bucureşti a fost elaborat în conformitate cu Legea nr. 1/2011, a fost adoptat în şedința Senatului Universității din data de 26 sepembrie 2011 şi aprobat de Consiliul de Administrație la data de _____

Comisia de etică şi deontologie profesională universitară