UNIVERSITATEA ROMÂNĂ DE ȘTIINȚE ȘI ARTE ”GHEORGHE CRISTEA”

CODUL DE ETICĂ ŞI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ

AL UNIVERSITĂŢII ROMÂNE DE ŞTIINŢE ŞI ARTE „GHEORGHE CRISTEA”

1. PREAMBUL

Codul de etică universitară al Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” este elaborat în baza Ordinului nr.4492/2005 al Ministrului Educaţiei şi Cercetării privind promovarea eticii profesionale în universităţi, precum şi a Legii Educaţiei Naţionale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 18 din 10.01.2011.

Prezentul Cod de etică universitară respectă Constituţia ţării, Statutul cadrului didactic, Regulamentele de ordine internă şi întregeşte Carta universitară.

Codul de etică universitară reprezintă un contract moral între studenţi, cadrele didactice, personalul administrativ, didactic auxiliar şi comunitatea universitară ca întreg, în scopul stabilirii unui climat bazat pe etică şi moralitate în relaţiile dintre membri universităţii şi în raport cu cei din afara universităţii.

Codul de etică prevede formularea explicită a idealurilor, valorilor, principiilor şi normelor morale pe care membrii comunităţii universitare din cadrul Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” consimt să le respecte şi să le aplice în activitatea curentă membrii comunităţii academice.

Codul de etică prezintă standardele morale pe care îşi propune să le urmeze comunitatea noastră universitară în vederea dezvoltării unei culturi instituţionale bazată pe respect pentru autonomia şi libertatea fiecărui membru al comunităţii universitare, precum şi pe creşterea responsabilităţii individuale.

Codul de etică contribuie la formarea şi menţinerea unui mediu universitar bazat pe competiţie şi cooperare, desfăşurate după reguli corecte, la evaluarea transparentă şi dreaptă a meritelor studenţilor, profesorilor, personalului didactic auxiliar şi personalului administrativ, fiind un ghid de integritate academică.

Codul de etică evidenţiază angajamentul de principiu al conducerii universităţii, facultăţilor, catedrelor, departamentelor şi serviciilor faţă de valorile şi normele de etică universitară, fiind un cadru de referinţă în orientarea deciziilor şi a acţiunilor pentru promovarea unei imagini pozitive a universităţii şi contribuind la reputaţia universităţii şi la respectul pe care studenţii, absolvenţii, cadrele didactice, firmele şi instituţiile care angajează absolvenţii îl au faţă de universitate.

Codul de etică şi aplicarea sa nu exclud şi nu înlocuiesc drepturile şi obligaţiile legale care revin membrilor universităţii.

Prin aderarea la acest cod, comunitatea din cadrul Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” (corp profesoral, studenţi, personal administrativ) participă la aplicarea lui şi va lua măsuri eficiente pentru a descuraja, a preveni, a semnala şi a corecta eventuale comportamente lipsite de etică.

2. TERMINOLOGIE

În înţelesul prezentului cod de etică universitară, următorii termeni se definesc astfel:

a) *membru al comunităţii academice* – personalul didactic angajat şi colaboratori, personalul nedidactic angajat şi colaboratori, studenţi, masteranzi, persoane fizice şi juridice cu care există contracte de colaborare sau de parteneriat.

b) *interes public* – acel interes care implică garantarea şi respectarea libertăţilor şi intereselor legitime ale cetăţenilor, recunoscute şi garantate de Constituţie, legislaţia internă şi tratatele internaţionale la care România este parte.

c) *interes personal* – orice avantaj material sau de altă natură, urmărit sau obţinut pentru sine ori pentru alţii, de către membrii comunităţii academice prin folosirea reputaţiei, influenţei, facilităţilor, relaţiilor, informaţiilor la care au acces ca urmare a desfăşurării de activităţi în cadrul Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea”

d) *conflict de interese* – conflict care decurge în situaţia în care interesul personal contravine interesului public, de natură să afecteze judecăţile şi evaluările corecte şi acţiunile membrilor comunităţii academice.

e) *hărţuire* – comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmăreşte sau conduce la afectarea capacităţii unei persoane de a desfăşura în mod firesc activităţile profesionale şi de studiu, sau de a-şi exercita drepturile.

f) *plagiat* – preluarea integrală sau parţială a unui material realizat de un alt autor, şi prezentarea acestuia ca aparţinând propriei persoane. Plagiatul poate fi voluntar (propriu-zis) sau involuntar (folosirea greşită a sistemului de citare sau neindicarea sursei unui material).

3. PRINCIPII GENERALE

3.1. Principii

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” este o instituţie ale cărei scopuri, valabile pentru fiecare membru al său, includ dezvoltarea şi afirmarea profesională, evoluţia cunoaşterii şi cercetării în condiţiile respectării statului de drept şi a drepturilor omului.

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi şi promovează integritatea academică.

Valorile şi principiile pe care le promovăm în mod deosebit şi a căror realizare efectivă încercăm să o asigurăm sunt: libertatea academică, autonomia personală, dreptatea şi echitatea, meritul, profesionalismul, onestitatea şi corectitudinea intelectuală, transparenţa, respectul şi toleranţa, responsabilitatea, bunăvoinţa şi grija.

3.2. Libertatea academică

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” promovează libertatea academică şi este un spaţiu liber de ingerinţe, presiuni şi constrângeri politice, religioase şi de putere economică, exceptând constrângerile de natură ştiinţifică, legală şi etică.

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” încurajază abordarea critică, parteneriatul intelectual şi cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credinţele religioase.

Membrii Universităţii sunt protejaţi faţă de cenzură, manipulări, persecuţii, în condiţiile respectării standardelor ştiinţifice şi a responsabilităţilor profesionale. Orice membru al comunităţii universitare trebuie să evite lezarea libertăţii celorlalţi, pe baza respectului pentru diferenţe. Nimeni nu are dreptul să manipuleze, îndoctrineze şi să educe dogmatic în cadrul spaţiului universitar şi, prin aceasta, să încalce dreptul membrilor universităţii la obiectivitate în cunoaşterea şi formarea educaţională.

Personalul didactic şi administrativ are obligaţia să respecte confidenţialitatea în problemele care ţin de viaţa privată a studenţilor, să nu dea informaţii decât cu autorizaţia decanatului sau rectoratului şi numai când există motive îndreptăţite. Această regulă este valabilă de asemenea în privinţa cererilor personale referitoare la păstrarea confidenţialităţii în privinţa statusului marital, orientării sexuale sau disabilităţilor ascunse, domiciliului, apartenenţei politice, religioase etc. Membrii personalului care au acces la documente şi informaţii trebuie să aibă grijă să menţină caracterul confidenţial şi privat al unor astfel de informaţii şi să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informaţii să devină publice. Membrii Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” trebuie să menţină caracterul privat al solicitărilor de confidenţialitate.

Dosarele personale sunt confidenţiale.

Incălcarea confidenţialităţii se sancţionează.

3.3. Autonomia personală

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale.

Exercitarea autonomiei personale în spaţiul universitar înseamnă posibilitatea de a alege individual, în cunoştinţă de cauză, programele de studiu şi cercetare, traseele de carieră academică, oportunităţile, nivelul de excelenţă la care doreşte să acceadă cineva.

În acest scop Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” asigură exercitarea consimţământului informat în privinţa programelor, concursurilor şi oportunităţilor de studiu şi cercetare şi oferă oportunităţi pentru ca fiecare membru al universităţii să poată lua şi aplica decizii în privinţa proprie cariere academice şi profesionale.

Încălcarea autonomiei personale conduce la sancţiuni pentru cei responsabili de asigurarea acesteia.

3.4. Dreptatea şi echitatea

Membrii Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” vor fi trataţi drept, corect şi echitabil, nefiind permisă discriminarea sau exploatarea, indiferent că acestea sunt directe sau indirecte.

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” adoptă măsuri ferme pentru nediscriminare şi egalitate de şanse în ceea ce priveşte accesul la studii, angajare şi la programe, pentru eliminarea conflictelor de interese, pentru prevenirea şi combaterea oricărei forme de corupţie, favoritism şi nepotism.

Realizarea valorilor morale de dreptate şi echitate în mediul universitar presupune respectarea următoarelor principii:

a) Nediscriminarea şi egalitatea de şanse

Discriminarea în mediul academic reprezintă tratamentul inegal al unei persoane, tratament care urmăreşte sau conduce la încălcarea ori limitarea drepturilor persoanei respective pe baza genului, rasei, vârstei, disabilităţii, orientării sexuale, a naţionalităţii, etniei, religiei, categoriei sociale, stării materiale sau mediului de provenienţă.

Discriminarea poate avea forme indirecte atunci când reguli şi practici neutre în raport cu criteriile menţionate de acest cod defavorizează de fapt anumite persoane în funcţie de unul sau mai multe dintre aceste criterii. In acest context, nici o femeie nu poate să fie defavorizată fiindcă este însărcinată, are copii în ingrijire sau este mamă singură.

Discriminarea directă se sancţionează potrivit legii. Discriminările indirecte sunt sancţionate instituţional, în funcţie de gravitate.

b) Eliminarea conflictelor de interese

Personalul didactic (inclusiv membrii conducerii Universităţii şi a tuturor structurilor sale) şi nedidactic trebuie să ia măsurile necesare în scopul de a evita sau soluţiona adecvat situaţiile în care pot să apară conflicte de interese care ar putea compromite, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor lor. Conflictele de interese decurg din intersectarea mai multor tipuri de relaţii sau poziţii, de natură să afecteze judecăţile şi evaluările corecte şi acţiunile membrilor comunităţii. Ele pot duce la practici precum favoritismul şi nepotismul, la aplicarea unor standarde duble în apreciere sau evaluare, ori la acte de persecuţie sau răzbunare, pe care Universitatea trebuie să le respingă.

c) Prevenirea şi combaterea corupţiei

Corupţia este una dintre maladiile sociale grave. In mediul universitar corupţia generează tratament inechitabil, nedreptăţi şi favoritisme, subminează aplicarea principiului meritului şi creează suspiciune şi neîncredere în valoarea diplomelor şi competenţa profesională a absolvenţilor. Corupţia slăbeşte sentimentul dreptăţii şi apartenenţei.

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” acceptă recomandările asumate de către profesionişti competenţi şi corecţi în privinţa meritelor unei persoane, dar respinge orice recomandări informale sau presiuni legate de admiterea

şi evaluarea unei persoane aflate sub standardele solicitate şi care nu poate intra onest în competiţie. Printre cele mai grave forme de corupţie în mediul universitar se numără:

- traficarea examenelor de admitere şi absolvire (vânzarea, cumpărarea sau substituirea de lucrări contra bani, servicii sau contraservicii);
- solicitarea de către membrii personalului universitar de bani sau cadouri precum şi tentative de mituire sau mituirea acestora, precum şi cointeresarea în alte forme;
- solicitarea unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau care urmează să fie în proces de evaluare, angajare, sau promovare, precum şi oferirea unor astfel de servicii în schimbul indulgenţei.

d) Tentativa de corupere

Constitute abateri sancţionabile de la etica universitară faptul de a oferi bani, cadouri sau servicii personale membrilor personalului universitar, atunci când acceptarea acestor cadouri/servicii are drept scop în mod explicit sau implicit furnizarca serviciilor deja prevăzute în fişa postului unui angajat sau influenţarea procesului de evaluare, angajare sau promovare.

Este interzis favoritismul, indiferent de criterii (prietenie, rudenie, afaceri, afiliere de orice tip etc.) în procesul de evaluare, angajare sau promovare, salarizare sau la împărţirea sarcinilor didactice sau administrative. Favoritismul nu se confundă cu preferinţa pe bază de competenţe demonstrate (de exemplu, cazuri de angajare pe motive de competenţă deosebită sau de excelenţă profesională recunoscute de către comunitatea specialiştilor în domeniu).

Toate aceste cazuri vor fi sancţionate de la avertisment până la eliminarea din universitate.

Acceptarea de cadouri simbolice de catre personalul universitar este legitimă doar atunci când este evident că nu este de natură să influenţeze direct sau indirect procesul educaţional, de evaluare, de angajare, sau de promovare.

3.5. Meritul

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” asigură recunoaşterea, cultivarea şi recompensarea meritelor personale şi colective care conduc la împlinirea menirii sale instituţionale. Printre acestea se numără dedicarea faţă de profesie şi studiu, faţă de instituţie şi membrii comunităţii academice, creativitatea şi talentul, eficienţa şi performanţa.

In cazul cadrelor didactice, meritul se stabileşte de obicei după: calitatea cursurilor, seminariilor, a activităţii de îndrumare a studenţilor, publicaţiilor ştiinţifice, câştigării de granturi de dezvoltare şi cercetare individuală şi instituţională, evaluarea făcută de către studenţi, implicarea în dezvoltarea facultăţii, a programului de studiu, al domeniului propriu, în rezolvarea problemelor studenţilor, în atitudinea faţă de progresul personal, în prestigiul adus instituţiei şi specialităţii în care lucrează, etc.

In cazul studenţilor, meritul se stabileşte în contextul unor criterii de evaluare a performanţelor în timpul cursurilor, seminarelor şi laboratoare, la concursuri profesionale, la licenţe şi disertaţii, acţiuni civice etc.

Pentru conducere, criteriile se referă mai ales la managementul eficient al resurselor, crearea şi menţinerea standardelor profesionale şi morale ridicate în instituţie.

Responsabilitatea faţă de standardele de evaluare a meritului şi de aplicare revine conducerii catedrelor şi consiliilor facultăţilor şi departamentelor, rectoratului.

Orice evaluare a meritului după alte criterii decât după standardele profesionale şi morale este viciată.

3.6. Profesionalismul

Principiul profesionalismului este încurajat în mediul academic în vederea creşterii competitivităţii şi a prestigiului calităţii ştiinţifice şi educaţionale şi a cercetării.

Profesionalismul este dat de: competenţa în exercitarea profesiei, prestigiul prin dedicarea faţă de cariera academică, încrederea studenţilor în autoritatea intelectuală şi morală a cadrului didactic, solidaritatea colegială cu cei care respectă standardele morale şi de profesionalism din universitate.

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea" se angajează să cultive un mediu propice pentru cercetare şi competitivitate. In acest scop, vor fi promovate programe academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluţia cunoaşterii, la formarea specialiştilor competitivi şi la creşterea prestigiului în cercetare. Vor fi încurajate şi recompensate orientarea spre calitate ştiinţifică, pedagogică, în mod deosebit spre excelenţă, a profesorilor, cercetătorilor, studenţilor şi cea a programelor de studii şi cercetare.

3.7. Onestitatea şi corectitudinea intelectuală

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea" apără dreptul la proprietate intelectuală.

Beneficiile şi răsplăţile vor fi acordate celor care se află la originea proprietăţii intelectuale. Toţi cei care au participat la diferite stadii ale cercetării ale cărei rezultate devin publice trebuie menţionaţi, în spiritul onestităţii profesionale, al recunoaşterii şi recunoştinţei.

Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul total sau parţial, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, „fabricarea" rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identităţii persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la colegi sau profesori, ca şi tentativele de corupere spre fraudă.

3.8. Transparenţa

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea" respectă principiul transparenţei tuturor categoriilor de informaţii care interesează membrii comunităţii universitare, potenţialii candidaţi, absolvenţii, instituţiile cu care colaborează şi

publicul larg, asigurând o informare consistentă şi corectă. Prin aceasta facilităm egalitatea de şanse în competiţie şi asigurăm accesul echitabil la resursele universitare.

Universitatea interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informaţiilor la care au dreptul membrii săi şi publicul larg.

3.9. Responsabilitatea profesională şi socială

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea" îşi încurajează membrii să se distingă prin activism şi implicare în problemele profesionale şi publice, prin colegialitate şi cetăţenie responsabilă.

Programele şi activităţile universitare vor fi orientate către nevoile societăţii. Atunci când membrii săi reprezintă public Universitatea, trebuie să respecte standardele etice şi profesionale. Este garantat membrilor Universităţii dreptul de a critica public, întemeiat şi argumentat încălcările standardelor profesionale şi de calitate, ale drepturilor membrilor comunităţii universitare şi colaboratorilor.

Nu sunt permise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor şi persoanelor din instituţie de către membrii propriei comunităţii academice.

3.10. Respectul şi toleranţa

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea" promovează existenţa unei comunităţi academice şi rezidenţiale în cadrul căreia este respectată demnitatea fiecăruia într-un climat liber de orice manifestare şi formă de hărţuire, exploatare, umilire, dispreţ, ameninţare sau intimidare.

Universitatea aderă la valoarea toleranţei faţă de diferenţele între oameni, între opinii, credinţe şi preferinţe intelectuale. Sunt interzise manifestările misogine, rasiste, şovine, xenofobe, homofobe şi hărţuirea sexuală.

Atitudinile critice, dezacordul faţă de valorile sau acţiunile unei persoane sau grup, care nu sunt insoţite de comportamente care pot fi considerate agresive sau insultătoare, în sensul definit de etica universitară, sunt acceptate şi încurajate în scopul progresului în înţelegere, cunoaştere şi dezvoltare.

3.11. Bunăvoinţa şi grija

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea" consideră dezirabile bunăvoinţa şi grija. În acest sens încurajează aprecierea, mândria şi recunoştinţa faţă de cei merituoşi, empatia, compasiunea, sprijinul faţă de cei aflaţi în nevoie, amabilitatea, politeţea, altruismul, înţelegerea, solidaritatea, solicitudinea, promptitudinea şi optimismul faţă de toţi membrii comunităţii academice. Totodată sunt descurajate şi considerate indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres.

Universitatea Română de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea" este recunoscătoare faţă de toţi cei care, în situaţii de crize majore sau calamităţi, sunt dispuşi la autosacrificiu.

4. DREPTURI ŞI OBLIGAŢII

4.1. Drepturi

Comunitatea universitară şi personalul administrativ din cadrul Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” au următoarele drepturi:

a) de a se manifesta în mod liber, fără constrângeri politice, religioase, ideologice, etc.;

b) de a promova pe bază de concurs organizat în condiţii de transparenţă, obiectivitate şi moralitate, pe criteriul competenţei profesionale, al activităţii de cercetare stiinţifică şi al valorificării acesteia, precum şi al performanţelor didactice;

c) de a avea acces la studii, la angajare şi la programe de cercetare ştiinţifică naţionale şi internaţionale cu şanse egale, pe criteriul exclusiv al meritelor profesionale, ştiinţifice şi psiho-pedagogice;

d) de a fi recompensaţi potrivit meritelor personale sau colective care conduc la îndeplinirea misiunii didactice, stiinţifice şi culturale universitare;

e) de a fi trataţi drept, corect şi echitabil, în ceea ce priveşte repartizarea atribuţiilor didactice şi administrative;

f) de a li se respecta dreptul de proprietate intelectuală asupra operei intelectuale;

g) de a fi protejaţi de comportamente nedrepte, necinstite sau oportuniste care se opun unui model de comportament etic, moral;

h) de a alege şi promova subiecte relevante pentru activitatea universitară, de a examina critic valorile, normele, instituţiile si practicile sociale;

i) de a alege individual, în cunostinţă de cauză, programele de studiu şi cercetare stiinţifică, cariera academică, oportunităţţile pe care le au;

j) de a li se respecta imaginea şi reputaţia profesională, în cadrul academic şi social;

k) de a participa la activităţile social-culturale şi sportive organizate de Universitate;

4.2. Obligaţii

Comunitatea universitară şi personalul administrativ din cadrul Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea” au următoarele obligaţii:

a) de a cunoaşte şi respecta prevederile prezentului Cod de Etică Universitară;

b) de a menţine standardele didactice, stiinţifice şi etice la cotele cele mai ridicate impuse de Ministerul Educaţiei, Cercetării şi Inovării şi Normele ARACIS;

c) de a nu manipula sau de a nu îndoctrina studenţii şi de a nu se manifesta dogmatic în interiorul spaţiului universitar, încălcand dreptul la cunoaştere obiectivă, la cunoaştere şi formare ştiinţifică în domeniul de studiu;

d) de a nu practica tratamente inegale, discriminatorii în interiorul spaţiului universitar;

e) de a înlătura conflictele de interese care ar putea afecta imaginea şi reputaţia Universităţii;

f) de a nu accepta acte de corupţie, cum ar fi: mita şi tentativa de mituire, traficul de influenţă, solicitarea de către membrii personalului universitar a unor avantaje, de orice natură, necuvenite, solicitarea unor servicii personale de orice tip de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum şi oferirea unor astfel de servicii în schimbul reducerii exigenţei în efectuarea actului didactic sau de serviciu, etc;

g) de a se perfecţiona profesional prin activitate susţinută de cercetare stiinţifică, de cunoaştere a evoluţiei domeniului de activitate pentru a putea realiza un proces educativ de calitate, la standarde internaţionale;

h) de a respecta confidenţialitatea privind viaţa privată a studenţilor, a colegilor, oricărui membru al comunităţii academice, precum şi a imaginii acestora în societate;

i) de a promova, prin orice mijloace şi în toate situaţiile, imaginea Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea”.

5. ABATERI ŞI SANCŢIUNI

Incălcarea normelor de conduită etică prevăzute în prezentul Cod de Etică Universitară reprezintă o abatere.

Se consideră abatere de la Codul de Etică Universitară şi se sancţionează, următoarele:

a) frauda sub orice formă în activitatea de predare, învăţare, cercetare ştiinţifică şi în celelalte activităţi din Universitate;

b) corupţia sau favorizarea acesteia (de la acte de mituire, până la trafic de influenţă, cu recurs la bani, servicii, cadouri sau alte foloase);

c) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor şi a bazelor de date ale Universităţii, ca şi utilizarea acestora în scopuri ilicite;

d) furnizarea de informaţii false conducerii Universităţii;

e) obstrucţionarea activităţii de instruire şi educare, de cercetare stiinţifică, administrativă sau a oricărei funcţii din cadrul Universităţii;

f) orice formă de agresare fizică sau morală;

g) favoritismul sub orice formă;

h) obţinerea, pretinderea sau nerefuzarea unor avantaje necuvenite;

i) ocuparea concomitentă de funcţii de către persoanele care se află în relaţie de soţi, afini şi rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât unul sau una să se afle faţă de celălalt sau cealaltă într-o poziţie de conducere, control, autoritate sau evaluare instituţională la orice nivel, în aceeaşi universitate şi nu pot fi numiţi în comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soţii, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

j) participarea la activităţi didactice şi manifestări ştiinţifice sub influenţa alcoolului; indeplinirea atribuţiilor de serviciu sub influenţa alcoolului;

k) folosirea unui limbaj contrar spiritului academic;

l) intrarea neautorizată în spaţiile în care accesul este reglementat prin măsuri speciale;

m) practicarea unor atitudini şi comportamente indecente, insultătoare sau obscene;

n) utilizarea neautorizată precum şi provocarea de prejudicii, cu vinovăţie, a patrimoniului Universităţii;

o) denigrarea publică a personalului sau instituţiei de către membrii comunităţii universitare;

p) folosirea abuzivă a calităţii de membru al comunităţii academice;

r) organizarea şi desfăsurarea de activităţi politice în Universitate, ca şi folosirea numelui Universităţii, a resurselor umane, financiare sau materiale ale acesteia în scopuri politice partizane;

s) discriminarea sub orice formă;

t) denigrarea Universităţii şi a imaginii acesteia.

In funcţie de gravitatea faptelor săvârsite, Comisia de Etică Universitară va sesiza Senatul Universităţii pentru luarea măsurilor ce se impun, potrivit Cartei Universitare, Regulamentelor aprobate de Senatul Universităţii şi în conformitate cu legislaţia în vigoare.

6. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

Structura şi componenţa comisiei de etică universitară este avizată de senatul universităţii şi aprobată de rector.

Comisia de etică universitară are următoarele atribuţii:

- analizează şi soluţionează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform codului de etică şi deontologie universitară;
- întocmeşte un raport anual cu privire la situaţia respectării eticii universitare, care se prezintă rectorului şi senatului universitar şi reprezintă un document public;
- propune şi promovează eventuale modificări sau amendamente ale codului de etică universitară;
- notifică conducerii universităţii cazurile care fac subiectul legii penale şi pune la dispoziţia acesteia toate informaţiile pe care le deţine cu privire la cazurile respective.

Sub jurisdicţia Comisiei de Etică Universitară intră toate persoanele care fac parte sau au relaţii cu Universitatea: studenţi, masteranzi, membrii ai corpului personalului nedidactic, ai corpului de conducere, cadre didactice titulare sau colaboratoare, precum şi parteneri instituţionali. Sub jurisdicţia Comisiei intră atât actele petrecute în interiorul universităţii şi campusului universitar, cât şi cele desfăşurate în afara acesteia în măsura în care implică membrii comunităţii academice.

7. DISPOZITII FINALE

Acest Cod devine operant numai dacă este însoţit de Statutul Comisiei de Etică.

Codul de Etică Universitară şi aplicarea sa nu exclud şi nu înlocuiesc drepturile şi obligaţiile legale care revin membrilor Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea".

Codul de etică al Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea" este unul instituţional. Nu se poate substitui codurilor pentru cercetarea ştiinţifică de profil şi nici nu le suplineşte pe acestea.

Prezentul Cod de Etică Universitară a fost aprobat de Senatul Universităţii Române de Ştiinţe şi Arte „Gheorghe Cristea" din Bucureşti la data de 15.03.2011.

R E C T O R
Prof.univ.dr.ing. Lidia Cristea